

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2017 M. BIRŽELIO 21 D.
NUTARIMO NR. 496 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO
ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO

2023 m. d. Nr.
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimą Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“:

1.1. Pakeisti nurodytu nutarimu patvirtintą Darbo laiko režimo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatymo aprašą ir 1 punkto antrąją pastraipą išdėstyti taip:

„Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 113 straipsnio 5 dalimi, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo ~~6~~ **2** straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto ~~7~~ **6** straipsnio 3 dalimi ir Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymo 2 straipsniu.“

1.2. Pakeisti nurodytu nutarimu patvirtintą Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašą:

1.2.1. Pakeisti 1 punkto antrąją pastraipą ir ją išdėstyti taip:

„Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnio 4 dalimi ir 145 straipsnio 2 dalimi, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo ~~44 straipsnio 1 dalimi~~ **30 straipsnio 4 dalies 1 punktu**, Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymo 89 straipsnio 10 dalimi, ~~Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 51 straipsnio 4 dalimi~~, Lietuvos Respublikos vadovybės apsaugos įstatymo 45 straipsnio 5 dalimi, 50 straipsnio 10 dalimi ir Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo 64 straipsnio 7 dalimi.“

1.2.2. Pakeisti 2 punkto pirmąją pastraipą ir ją išdėstyti taip:

„2. Apraše vartojama sąvoka „vidutinis darbo užmokestis“ suprantama kaip vidutinis tarnybinis atlyginimas pagal Žvalgybos įstatymo 64 straipsnio 7 dalį, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal Valstybės tarnybos įstatymo ~~44 straipsnio 1 dalį~~ **30 straipsnio 4 dalies 1 punktą**, vidutinis valandinis darbo užmokestis ir vidutinis darbo užmokestis už darbo dieną (toliau – vidutinis dieninis darbo užmokestis).“

2. Nustatyti, kad šis nutarimas įsigalioja 2024 m. sausio 1 d.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras